



Пам'ятка Програма дій Федерального уряду – внесок у робочу міграцію для забезпечення базової кількості фахівців у Німеччині

16 липня 2008 року Федеральний уряд ухвалив "Програму дій Федерального уряду – внесок у робочу міграцію для забезпечення базової кількості фахівців у Німеччині". Тим самим Німеччина ще далі посилила свої позиції у міжнародному змаганні за висококваліфікованих фахівців. Програма дій полегшить працевлаштування іноземних кваліфікованих фахівців у Німеччині. Програма розпочалася 01.01.2009. У Постанову про трудову діяльність (BeschV) були внесені відповідні зміни. Ми вибрали тут для Вас **найважливіші новації**:

1. Навчання та підвищення кваліфікації

Нове: Працюючим за кордоном фахівцям концернів або компаній, що діють у міжнародних масштабах, тепер може надаватися статус толерантності (один з видів дозволу на перебування) з метою внутрішнього підвищення кваліфікації у тій частині концерну/компанії, що знаходиться у Німеччині.

Нове: Випускникам німецьких зарубіжних шкіл тепер може надаватися статус толерантності з метою кваліфікованого внутрішнього вивчення визнаних на державному рівні або аналогічно урегульованих професій, що пропонуються дуальною системою профтехосвіти.

2. Фахівці

Нове: Ринок праці відкривається для осіб з вищою освітою з третіх держав. Крім того, випускники німецьких зарубіжних шкіл тепер зможуть легше розпочати кваліфіковане внутрішнє навчання або трудову діяльність, якій таке навчання передувало. Поза тим, вони при наявності у них вищої освіти отримують доступ до всякої трудової діяльності, що відповідає їхній освіті.

Статус толерантності для здійснення трудової діяльності, що відповідає їхній професійній кваліфікації, можуть отримати:

- Фахівці з визнаним дипломом про вищу освіту або з дипломом про іноземну вищу освіту, аналогічну вищій освіті, здобутій у Німеччині (з перевіркою пріоритетності, див. нижче)
Нове: Скасована дотеперішня вимога, згідно з якою до їхньої трудової діяльності на основі їхніх спеціальних знань повинен був існувати суспільний інтерес
- Фахівці з кваліфікацією, аналогічною визнаній вищій освіті, здобутій за кордоном, зі спеціалізацією в галузі інформаційних і комунікаційних технологій (з перевіркою пріоритетності), відповідає дотеперішньому регулюванню.
- Фахівці з вищою освітою, здобутою у Німеччині (без перевірки пріоритетності)
- **Нове:** Випускники німецьких зарубіжних шкіл з визнаним дипломом про вищу освіту чи з іноземним дипломом, аналогічним диплому про вищу освіту, здобуто у Німеччині, або з набутою у системі професійної освіти Німеччини, визнаною на державному рівні або аналогічно урегульованою професією з переліку тих, що пропонуються дуальною системою профтехосвіти (**нове:** без перевірки пріоритетності).

"Перевірка пріоритетності" означає, що видача дозволу на перебування у Німеччині можлива тільки тоді, якщо:

- трудова діяльність не справляє жодного несприятливого впливу на ринок праці, зокрема, щодо структури зайнятості, регіонів та галузей економіки,
- для такої трудової діяльності бракує німецьких працівників, а також інших, прирівняних до них осіб (наприклад, громадян ЄС),
- іноземці не працюватимуть за несприятливіших умов, ніж аналогічні німецькі працівники.

3. Самостійна трудова діяльність

Нове: Для самостійної трудової діяльності знижено мінімальну суму інвестиції з 500 000 євро до 250 000 євро.

Іноземці й надалі можуть започатковувати самостійну трудову діяльність в Німеччині. Передумовами є непересічний економічний інтерес або особлива регіональна потреба, позитивний вплив на економіку і гарантоване фінансування. Ці передумови, як правило, виконані тоді, коли інвестується щонайменше 250 000 євро і створюється п'ять робочих місць. Якщо ці передумови не виконані, проводиться індивідуальна перевірка на предмет існування непересічного економічного чи особливого регіонального інтересу, впливу на економіку, а також забезпечення фінансування.

Цікавими є також **брошура "Your Job in Germany" і "Jobbörse" (Біржа праці)** Федерального агентства праці: www.arbeitsagentur.de.

Інформацію Федерального міністерства праці та соціальних справ щодо залучення фахівців Ви знайдете за адресою:

www.fuer-ein-lebenswertes-land.bmas.de/sites/generator/30758

наприклад, **буклет "Arbeiten in Deutschland" (Робота в Німеччині)** для шукачів роботи:

www.bmas.de/coremedia/generator/31044/property=pdf/a387_fachkraefte_arbeitnehmer.pdf

та **буклет "Fachkräfte für Deutschland" (Фахівці для Німеччини)** для роботодавців:

www.bmas.de/coremedia/generator/30632/property=pdf/a386_fachkraefte.pdf

Інші види трудової діяльності, які уможливають працевлаштування у Німеччині, впливають із Закону про перебування (Aufenthaltsgesetz), Положення про перебування (Aufenthaltsverordnung), Постанови про трудову діяльність (Beschäftigungsverordnung) (наприклад, висококваліфіковані працівники, керівні працівники, керівні службовці, наука, дослідження і прикладні розробки, міжнародний обмін персоналом).

Подальша інформація щодо можливостей працевлаштування у Німеччині

міститься також на веб-сторінці Федерального міністерства закордонних справ

<http://www.diplo.de/diplo/de/WillkommeninD/LernenUndArbeiten/ArbeitenInDeutschland/ArbeiteninD.html>

Інформацію щодо подання заяв на отримання **віз для працевлаштування** у Німеччині та про внутрішнє навчання і підвищення кваліфікації ми розмістили у наших пам'ятках про візи для працевлаштування та стажування: www.kiew.diplo.de

Якщо у Вас є подальші запитання з цієї теми, будь-ласка, звертайтеся до нас!